

TU VOTO SI CUENTA

Y DEFIENDE TU DERECHO A:

- Conciliar tu vida laboral y familiar, ajustando a tus necesidades, tu horario de trabajo y modalidad del mismo; presencial o teletrabajo.
- Teletrabajar por salud. En base al artículo 25 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- No sufrir modificaciones sobre turnos ya publicados.
- Tener contrato Indefinido Ordinario.
- Aumentar tu jornada de trabajo, si así lo deseas.
- Una Categoría profesional / sueldo, acorde a las funciones que realizas.
- No sufrir represalias por exigir tus derechos.
- Recibir un trato justo y respetuoso.
- Cobrar el salario mensual, en tiempo y forma, sin importar tu tipo de contrato.

TU OPINIÓN SI CUENTA

ELECCIONES SINDICALES

INTELCIA-UNISONO
20 DE MAYO 2026



Por y Para Vosotr@s !!



www.tu-si.es

@tusiunisono

En **TU-SI** nos sentimos Orgullosxs y Contentxs del camino recorrido en estos 13 años desde nuestra fundación.

Representando y defendiendo los derechos de miles de personas, en distintas empresas y sectores.

Proporcionándoles toda la cobertura jurídica laboral necesaria, tanto a nivel individual como colectiva.

Haciendo realidad lo que hoy somos. **TU SINDICATO**



Creciendo y trabajando como hasta ahora. Demostrando con hechos y no con palabras, **QUIENES SOMOS** y que todo lo hacemos, **POR Y PARA VOSOTR@S.**

Gracias por confiar en TU-SI
Unidxs Somos más fuertes

Por **decisión libre y popular de nuestra afiliación**, se ha creado nuestra lista y el orden de nuestra candidatura.

Ahora decides Tú, Si quieres apoyar y apostar por un sindicato que lucha por tus **derechos individuales y colectivos**. Que actúa cuando tienes un problema y no mira hacia otro lado.

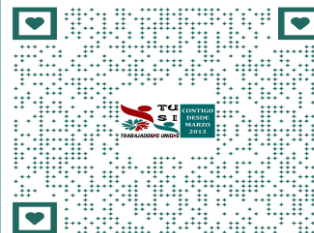


Que ha conseguido en esta empresa, **logros tan importantes como:**

- **Derecho a la conciliación familiar e indemnización adicional por discriminación y por represalia.**
- **Vacaciones: No pueden comenzar en festivo. No es obligatorio vincular la 3ª semana estival con una no estival y no se puede denegar un día suelto de vacaciones por coincidir con la concesión de una semana.**
- **Conversión de contratos a indefinidos ordinarios.**
- **Condición Más beneficiosa para el personal subrogado de Carrefour Transfer, libranza anual fija de 4 festivos.**
- **Cobrar errores detectados de nómina e incentivos generados, aunque estemos de baja médica.**
- **Consolidación de categoría superior. Derecho y Cantidad.**
- **No tener que trasladar el equipo de teletrabajo.**
(Actualmente, pendiente de celebración de nuevo juicio).

Y Que seguirá dándolo todo para **conseguir muchos otros:**
Por ejemplo, para que en **Caixabank** no se compensen los días presenciales que coinciden con libranza semanal o para que el personal base de **Carrefour Transfer**, sea ascendido a Profesional...

Y sobre todo continuaremos luchando por:



Un Sindicalismo Independiente.
Sin Subvenciones Públicas.
Y de Mejor Calidad.

Escanea QR y disfruta de nuestro vídeo