



ACTUALIDAD

EN LUCHA POR TUS DERECHOS

JUNIO 2024, NACE TU-SI COVISIAN.

COVISIAN

TECH. PEOPLE. SMILES.

A raíz de la Subrogación de 186 personas trabajadoras de la campaña de Vodafone, a la empresa Covisian y para darles una mejor y mayor cobertura jurídico-laboral, al contar entre dichas personas, con decenas de afiliadxs a nuestro sindicato. Se ha constituido la **Sección Sindical de TU-SI**, en la empresa **Covisian**. Procediendo a nombrar hasta seis representantes,

comprometiéndose actuar Por y Para lxs trabajadorxs, por que ha TU-SI nos importan las personas, y su bienestar laboral. **No considerandolas muertas. Voten o no voten en Intelcia-Unisono.**

Con la constitución de la Sección Sindical de TU-SI, "l@s vendehumos" ya no podrán decir que no estamos presentes en Covisian, o sí, porque mienten más que hablan o escriben, obviando que quien no están son ell@s, al ser repudiados por sus antigu@s compañerxs de sindicato, en Covisian.

ESPEJO DE REFLEXIONAR.

Antes de dar lecciones a nadie, acusando de actuar por "**despecho o afán de notoriedad**" y **sin cabeza ni estrategia**. Deberían mirarse en su **espejo de reflexionar** y pensar donde estaban **antes**; eran un sindicato unido Confederal, donde están **ahora**; han sido expulsados de la Confederación, obligados, por un primer laudo arbitral, a quitar su nombre de siempre, el del sindicato confederado, de las papeletas, en las nuevas votaciones a celebrar en la empresa Konecra. Donde estarán **mañana**; lxs trabajadorxs decidiran, en base a sus actos.

Flaco favor hacen al sindicalismo y al derecho laboral de las personas, si solo miran a su propio ombligo y solo les importa sus triunfos. Llevando desde **nuestra fundación, 2013**, posicionándose a favor de la empresa, en todos los conflictos colectivos que hemos presentado en contra de Unisono, Intelcia o como quieran llamarse, al ser los mismos perros de siempre, aunque tengan distinto collar.

A TU-SI, no le da miedo **morder la mano del AMO**, si con ello, **puede comer más gente, más y mejor**.

Ante el incumplimiento de la empresa, hemos presentado una **Demanda Ejecutiva**, para obligarla a cumplir la sentencia que os informábamos anteriormente. No os pueden obligar a trasladar los equipos de trabajo de vuestra casa a la empresa. **Es vuestra salud y vuestro derecho y MIEDOS LOS JUSTOS.**

Por otro lado, junto a este comunicado, os vamos a enviar un cuestionario para saber vuestra opinión: ¿Quereis que la empresa, en la nómina mensual solo os pague los variables hasta el día 12 del mes, pero os descuente bajas, ausencias, sanciones, excedencias, huelgas etc..., aunque sean a partir del 12? Os haremos llegar la participación y el resultado final, para que nadie hable o actúe por vosotr@s.



"En la tierra hace falta personas que trabajen más y critiquen menos, que construyan más y destruyan menos, que prometan menos y resuelvan más, que esperen recibir menos y dar más, que digan mejor ahora que mañana."