

## EL DESCANSO SEMANAL, NO PUEDE COINCIDIR CON FESTIVO.

Las personas trabajadoras tienen derecho a disfrutar de esos días no laborables que no pueden solaparse con las jornadas de descanso generadas. la práctica empresarial consistente en establecer sus cuadrantes mensuales **haciendo coincidir los descansos semanales variables** en días festivos estatales, autonómicos y/o locales, no es ajustada a derecho. **Sentencia Tribunal Supremo.**



**Desde TU-SI ya hemos trasladado a la empresa decenas de casos.** Que al no ser compensados con otro día libre por las buenas, lo harán por las malas. **A traves de conflicto colectivo,** exigiendo su compensacion.

Si te han quitado algún día de descanso semanal, dínoslo y lo lucharemos por ti.

## ARTÍCULO 27. CONSOLIDACIÓN DE JORNADA.

En loa pactos individuales de ampliaciones temporales de jornada, se consolidará la media de las horas ampliadas **durante cada año natural,** siempre que el **número de días con jornada ampliada alcance los 110 días,** de forma continua o discontinua.



La media de ampliaciones a consolidar se realizará con la siguiente fórmula: **Suma de horas ampliadas en año natural - horas ampliadas en vacaciones, dividido entre 330 días.**

Si el resultado fuera **inferior a uno no se consolidará** y si el resultado fuera **igual o superior a uno, se consolidará utilizando la regla del redondeo, al alza o a la baja,** para las fracciones de hora. Se hará **efectiva** en el mes de **enero del ejercicio siguiente,** y será voluntaria para la persona trabajadora.

Cualquier duda dinoslo, porque hemos detectado casos, que la empresa no esta consolidando.

## SENTENCIA FIRME TRIBUNAL SUPREMO.



El Tribunal Supremo, inadmite el Recurso de Konecta Bto, **confirmando la Sentencia del TSJM.** Condenandola por vulneración derecho fundamental a la igualdad y discriminación de genero. obligandola a **indemnizar con 6251€, por daños morales.** Al denegar solicitud, de una trabajadora, de **concrecion horaria por Guarda Legal.** Implicando una **discriminación por razón de sexo,** que supone un perjuicio objetivo para la afectada, por impedirle o restringirle el **disfrute de un derecho exigible legalmente,** comportamientos y argumentos **incompatibles con la Constitución.**



**"En la tierra hace falta personas que trabajen más y critiquen menos, que construyan más y destruyan menos, que prometan menos y resuelvan más, que esperen recibir menos y dar más, que digan mejor ahora que mañana."**