

# LOS DÍAS 2 Y 3 DE ENERO HAY QUE COLGAR LOS CASCOS

Los próximos días 2 y 3 de enero las personas que trabajamos en Unísono y en las ETT que la empresa utiliza tenemos una cita con nuestra dignidad y con nuestro futuro.

Ya está bien de que Unísono aplique despidos de forma indiscriminada a las personas que hayan tenido la desgracia de caer enfermas, de que nos criminalicen cuando cogemos un permiso porque ha fallecido alguien de nuestra familia o nuestros hijos necesitan cuidados; ya está bien de que nos falten al respeto mediante la contratación de empresas como GESEME o que utilicen contratos en fraude de ley de forma sistemática para las personas que trabajan mediante ETT; personas que, a su vez, sólo son rentables si disfrutan de menos derechos.

No podemos seguir aguantando los desprecios de la empresa hacia quienes trabajamos para Unísono, bien directamente o por ETT. No podemos seguir consintiendo que nos roben dinero y derechos todos los días.

No podemos soportar ni un día más la prepotencia de quienes se lucran gracias a nuestro esfuerzo y nuestros derechos.

**También tenemos una cita con el futuro.** Si los días 2 y 3 de enero no conseguimos que la empresa se pare, habremos empezado a perder todo lo que tenemos, incluso el propio empleo. A nadie se le oculta que las condiciones laborales son cada vez peores, pero es que además quieren despedirnos a todo el personal que tenemos contrato directamente con Unísono, para contratar a través de ETT a nuevo personal más barato y con menos derechos para hacer nuestro trabajo.

Desde aquí os dejamos unas indicaciones para secundar la huelga:

Los días 2 y 3 de enero no hace falta que vengas a trabajar.

Anima a tus compañeras y compañeros a secundar la huelga.

No permitas preguntas ni coacciones sobre tu intención de secundar la huelga. No estás obligada/o a comunicar tu intención a nadie.

**Si eres de ETT también puedes y debes hacer la huelga.**

Si tienes alguna duda o recibes algún tipo de presión de tus mandos ponte en contacto con cualquier representante sindical de la empresa

Las trabajadoras y los trabajadores merecemos mayor respeto.

Los días 2 y 3 de enero son una fecha perfecta para demostrárselo.





# LA HUELGA HA SIDO UN ÉXITO

Desde las organizaciones sindicales convocantes de la huelga de los pasados días 2 y 3 de enero en Unísono y a nivel estatal, queremos agradecer a todas las trabajadoras y trabajadores, contratados por Unísono o a través de las diferentes ETT, el masivo seguimiento de las jornadas de huelga realizadas.

La inmensa mayoría de los servicios se han visto gravemente afectados, con muchos minutos de espera para que las llamadas pudieran ser atendidas.

Los datos de los que disponemos nos permiten cifrar el seguimiento de la huelga con los siguientes porcentajes:

BARCELONA 40%

GIJON 60%

MADRID 55%

VALENCIA 45%

VIGO 57%

Queremos destacar que el seguimiento entre el personal propio de la empresa ha sido mucho más elevado, y entendemos perfectamente a quienes trabajando a través de una ETT se han visto en la obligación de acudir a trabajar los días de huelga, bien por la coacción que supone tener un contrato tan precario y el miedo a la renovación, bien por la coacción directa de la empresa y de las ETTS.

La empresa ha recurrido a prácticas de dudosa legalidad para intentar paliar las consecuencias de la huelga. Teniendo conocimiento de que por ejemplo en ALPHABET de Madrid, se ha utilizado a trabajadores/as de otra empresa para sustituir a quienes hacían la huelga, en Barcelona la directora del centro reunió a grupos de trabajadoras, coaccionándolos con no recolocarlos en otras campañas cuando finalizara la propia, si secundaban la huelga y amenazando incluso con no pagar a quien esos dos días estuvieran de baja o utilizaran horas médicas.

Esto es lo que le importan a nuestra empresa los derechos de sus trabajadores y trabajadoras: **NADA**.

**“Para Unísono todo vale por la pasta”.**

Tenemos la certeza de que hay más casos similares de coacción, especialmente a quienes trabajan a través de ETT. Si conoces algún caso más, dínoslo, no podemos consentir que la empresa vulnere tan alegremente nuestros derechos y siga enriqueciéndose a costa de nuestro sufrimiento.

Deseamos que esta Huelga haya hecho reflexionar a la empresa, esperando que cambie su forma de proceder en las cuestiones que han motivado la huelga, de forma inmediata, ya que en caso contrario nos obligaran a seguir con las movilizaciones .

