



TRABAJADORES UNIDOS

SINDICALMENTE INDEPENDIENTES



Junio 2014

NOSOTROS - SI

Parece mentira lo rápido que pasa el tiempo, ya llevamos algo más de un año como Sindicato independiente y cada vez con más presencia dentro de Unísono y con más apoyo de sus trabajadores. En abril del 2013, os anunciamos el nacimiento de un nuevo sindicato, el cual nacía para quedarse entre vosotros y llenar (según nuestro entender) un vacío en el sindicalismo moderno y el trato hacia los trabajadores.

Un año después seguimos haciendo la misma promesa, **TU-SI** existirá mientras halla trabajadores que reclamen un nuevo sindicalismo y una lucha más cercana al trabajador y a sus intereses, defendiendo la independencia sindical y la libertad de pensamiento.

Ha sido un año duro, intenso y lleno de esperanzas hacia un futuro mejor, al tocarnos vivir un presente cruel e incierto. En ese sentido hemos querido poner nuestro granito de arena intentando mejorar el presente, luchando en contra de todas las discriminaciones e injusticias que pudieran tener los trabajadores en Unísono, en materia de; aumentos o reducción de horas, contratación, vacaciones, incentivos, recuperación de tiempos (Planes Flexilia), categorías profesionales... Llegando incluso a ver mermados nuestros propios sueldos mensuales desde diciembre 2013, con el objetivo de coaccionarnos y que cesemos en nuestra lucha por vuestros derechos, pero no les va a servir de nada, **CONTINUAREMOS...**

Vuestro apoyo y los logros conseguidos, nos hacen más fuertes cada día, siguiendo con la misma ilusión por mejorar vuestra vida laboral. No hace mucho, en abril, ante la negativa de diálogo y por las injusticias manifiestas en las campañas de Vodafone, tuvimos que convocar unas jornadas de huelga para dichas campañas. Finalmente fueron retiradas tras conseguir el compromiso por parte de Unísono, de: Todas las vacantes para aumentar o reducir horas, van a ser publicadas (reafirmando a lo prometido ante la Inspectora de trabajo, la cual está investigando el asunto a denuncia nuestra, además de cumplir el Estatuto de los Trabajadores, el cual en su versión actualizada de 2014 ha mejorado y a suprimido el requisito de los 3 años para convertir los contratos de parcial a completo y tener preferencias sobre nuevas contrataciones, dejándolo así "**A fin de posibilitar la movilidad voluntaria en el trabajo a tiempo parcial, el empresario deberá informar a los trabajadores de la empresa sobre la existencia de puestos de trabajo vacantes, de manera que aquéllos puedan formular solicitudes de conversión voluntaria de un trabajo a tiempo completo en un trabajo a tiempo parcial y viceversa, o para el incremento del tiempo de trabajo de los trabajadores a tiempo parcial...**", además "**La denegación de la solicitud deberá ser notificada por el empresario al trabajador por escrito y de manera motivada.**). Por tanto todo trabajador/a con contrato parcial puede apuntarse a cualquier vacante que se produzca en Unísono en cualquier campaña, para aumentar o reducir horas y si no la conceden, tendrán que dar una carta explicando los motivos. Unísono También se comprometió a que dentro de cada campaña se publicaran los aumentos de horas (dejándose de asignar estas a dedo.), se van a revisar las condiciones para el cobro de incentivos y se va a poder recuperar mediante los Planes Flexilia, de forma más justa los retrasos o ausencias. Todas estas mejoras tienen que ser efectivas y extendidas para todas las campañas de Unísono en Madrid, llegando hasta donde sea necesario para conseguirlo.

Ante cualquier duda, sospecha en esta u otra materia, escribenos y cuéntanoslo.

CORREO: tusindicato@tu-si.es



"ASADOS O CONGELADOS"

Así es como se sienten los trabajadores de Zamenhof, a causa de las temperaturas que soportan. Hemos medido la temperatura y nos hemos encontrado zonas de la plataforma de la 3ª Planta entre 27.2º y 29.2º, en el Vending de la 4ª Planta nos ha "estallado el mercurio" de lo insoportable que resulta allí la temperatura y en la 2ª planta, hay zonas en las que los trabajadores están con chaquetas y pañuelos en el cuello, para poder soportar el frío. Esta situación ya ha sido denunciada a Relaciones Laborales y Servicios Generales, haciendo por el momento caso omiso.

Deben querer que lo hablemos con la Inspección de Trabajo o en el Juzgado, pues que no se preocupen que lo haremos y además en la misma demanda, denunciaremos el estado lamentable de las sillas de trabajo y el poco espacio existente entre puesto y puesto, incumpliendo la Ley en esta materia.

Si alguna otra zona o puesto de cualquier edificio en el que Unísono presta servicio, creéis que no cumple las condiciones mínimas exigibles para trabajar, hacémoslo saber y tras su estudio, lo incluiremos en la denuncia.

DESCANSO APROVECHADO

Que Unísono no da más de sí, es evidente. Es de las peores empresas o por lo menos donde menos importan sus trabajadores. Como ejemplo y tendríamos muchos; pondríamos las semanas maratonianas en algunas campañas, hasta que por fin libran, resultando incluso entonces un sabor agri dulce, al encontrarse que libran un jueves, vuelven a trabajar viernes y sábado y libran el domingo. Una autentica desvergüenza humana y social.

Como no tienen bastante en desorganizarte tus jornadas y libranzas, pretenden organizarte tus descansos (PVD o largos): **en los cuales tienes que acudir al aseo, pedir tus vacaciones, solicitar un Plan Flexilia, hacer una reclamación de nómina, pedir anticipo...**

Como desde **TU-SI** no lo aceptamos y ante la negativa de la empresa a atender nuestra petición de no incluir esos tiempos como descanso y además sancionar a trabajadores por supuestos excesos en los mismos. Vamos a presentar un conflicto colectivo denunciando este abuso por parte de Unísono.